

# 山东省人力资源和社会保障行指委

## 关于开展 2024 年度山东省人力资源和社会保障职业 教育教学指导委员会科研课题申报工作的通知

各委员单位，有关企业、院校：

为充分发挥山东省人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会专家智库和理论研究优势，借智聚力，推进人力资源管理专业建设与发展，提高产教协同育人水平，助力我省人力资源服务业高质量发展，推动更高质量就业创业，经研究，决定组织开展 2024 年度山东省人力资源社会保障行指委科研课题研究和申报工作，现将有关事项通知如下：

### 一、指导思想

全面贯彻党的二十大精神，围绕党和国家关于人力资源开发的新形势新要求，回应新时代国家人才战略的顶层设计，聚焦我省人力资源领域重大理论问题和实践问题的研究，突出创新性、针对性、前瞻性，注重应用性和综合性研究，形成一批具有较强决策参考价值和实践推广价值的研究成果，为推动我省人力资源服务业高质量发展提供理论依据和智力支持。

### 二、选题范围

本次课题围绕公共管理与服务类专业教育教学改革、人力资源服务业高质量发展的理论和实践问题、就业创业等相关内容选

题，选题要体现鲜明的问题导向和创新意识，要具有较强的前瞻性、针对性、实用性，注重实证研究，强化应用导向，研究成果要有较强的决策参考价值。选题可参照《选题指南》（见附件 1），也可按照选题方向自拟相近题目进行申报。

### **三、申报要求**

#### **（一）申报条件**

1. 普通高等院校、职业学校（包括技工学校）、企业从事相关工作的人员均可进行课题申报。

2. 课题负责人应承担实质性研究工作，具备相关研究储备和条件，且由一人担任。申报课题负责人应具有中级以上职称（或具有硕士研究生及以上学历）。

3. 申报课题已获得其他资助的，或者同时多头申报的，不予受理。不得以已立项的课题相同或相近内容申报本年度课题。

#### **（二）申报项数**

1. 课题研究实行主持人（或主持单位）负责制，每个课题设主持人 1 个，其他参与研究人员（含主持人）一般不超过 6 人。

2. 每位主持人只能主持申报一项课题。同一人员作为课题组成员最多只能同时参加 2 项课题申报。

3. 每个单位申报课题总数量一般不超过 6 项。

### **四、申报程序**

（一）申请者填写《2024 年度山东省人力资源社会保障行指委科研课题申请书》（见附件 2），报所在单位审核并盖章。

(二) 由所在单位审查并签署意见后,于 2024 年 7 月 16 日前将电子版申请书发送至山东省人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会秘书处邮箱,所有申报材料须同时提供电子版(word 版和扫描盖章 pdf 版),并以“课题名称+单位+负责人”方式命名文件夹,由申报单位集中发送到指定邮箱,并将签章纸质版申请书(A4 纸双面印刷,一式 3 份)、活页(匿名,A4 纸双面印刷,一式 5 份)、签章纸质版汇总表(1 份)邮寄至山东省人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会秘书处,申报材料不退回,逾期不再受理,超出申报数量或者个人申报不予受理。

(三) 山东省人力资源社会保障行指委负责组织课题评审工作。坚持公正评选、择优确定的原则,组织相关专家成立评审委员会进行评选,确定 2024 年度立项研究课题,并以文件形式于山东劳动职业技术学院官网(<http://www.sdlvtc.cn/>)公布立项课题。

## 五、课题管理

(一) 实行课题主持人负责制,课题立项后,课题主持人应制定研究计划,细化实施进度安排,并根据课题研究需要合理调配研究力量,保证研究成果的质量。

(二) 课题研究期限一般不超过 2 年,研究成果至少包括公开发表论文 1 篇、研究报告 1 份(研究报告要求不少于 2 万字,重复率不高于 25%)。

（三）课题立项后确有正当理由的，可以申请延期一次，但总研究期限不得超过 3 年。申请延期需提交书面申请，并经山东省人力资源社会保障行指委批准。

（四）课题立项后，无特殊情况，未经山东省人力资源社会保障行指委批准，课题主持人及成员不得擅自更换，课题研究方向、研究内容和成果形式不得擅自变更。

（五）此次申报立项课题经费自筹，对申报者所在单位有经费支持的课题将优先考虑立项。

（六）立项课题研究成果，经专家评审，符合要求的，准予结项。同时根据成果的理论价值和应用效果进行优秀研究成果评选工作，对未达到课题标准要求的，不予结项。

（七）请各单位重视和支持课题研究工作，加强对申报工作的组织和指导，广泛动员本单位人员积极申报，并在时间和经费上给予支持，确保课题研究工作取得丰硕成果。

## **六、联系方式**

联系人：朱倩倩

联系电话：18053198399

电子邮箱：hzw122001@163.com

工作 QQ 群：559171161

通讯地址：山东省济南市长清大学科技园区海棠路 800 号山东劳动职业技术学院

附件：

1. 2024 年度山东省人力资源社会保障行指委科研课题选题指南
2. 2024 年度山东省人力资源社会保障行指委科研课题申请书
3. 2024 年度山东省人力资源社会保障行指委科研课题申请活页
4. 2024 年度山东省人力资源社会保障行指委科研课题申报汇总表

山东省人力资源和社会保障职业

教育教学指导委员会

2024 年 6 月 11 日



## 附件 1

# 2024 年度山东省人力资源社会保障行指委 科研课题选题指南

## 一、教育教学改革

1. 学科调整、学科交叉与人力资源管理专业建设研究
2. 新文科建设下的人力资源管理教学与实践新思路研究
3. 数智化时代下的人力资源管理教学改革研究
4. 人力资源开发与管理实践教学、案例教学创新发展研究
5. 人力资源开发与管理课堂教学的新模式和新方法研究
6. 人力资源管理专业学生的培养与就业问题研究
7. “产教结合、校企一体”的办学模式创新研究
8. 企业人才需求与人才培养方案创新研究
9. 公共管理与服务类专业的产教融合实践研究

## 二、人力资源服务业高质量发展

1. 人才驱动新质生产力发展路径研究
2. 高质量发展大局中的人力资源开发与管理研究
3. 共享经济时代的组织人力资源管理研究
4. 新兴组织形态、新型劳动关系、新型用工方式研究
5. 新时期人力资源和人力资本服务业的高质量发展研究

6. 产教融合与人力资源开发研究
7. 数智化时代下人力资源管理的实证研究
8. 数智化时代下劳资关系研究
9. 数字经济人才需求与培养研究

### **三、就业创业**

1. 高职学校毕业生就业形势及其变化趋势分析
2. 大学生“慢就业”现象成因及应对措施实证研究
3. 现代产业学院对高校毕业生高质量就业影响研究
4. 高质量就业背景下高职院校大学生就业指导创新路径研究
5. 产教融合视角下大学生创新创业与就业指导深度融合研究
6. 企业用人单位对高职学校毕业生的招聘要求与期望研究
7. 高校毕业生就业与招生、培养联动机制研究
8. 高校就业育人体系及培养模式研究
9. 大学生生涯规划与就业指导体系建设研究
10. 数字化背景下大学生就业能力提升的路径研究

### **四、其他课题研究方向**

各课题单位、课题组结合本单位具体情况，可自定题目，开展课题研究。

附件 2

## 2024 年度山东省人力资源社会保障 行指委科研课题申请书

课题名称\_\_\_\_\_

课题负责人\_\_\_\_\_

依托单位\_\_\_\_\_

填表日期\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会  
2024 年 6 月印制

**课题申请人承诺：**

我对填写的本表各项内容的真实性负责，遵守学术纪律，保证没有知识产权的争议。如获立项，我承诺以本表为有约束力的协议，遵守课题管理有关规定，按计划认真开展研究工作，取得预期研究成果。课题组织方有权使用本课题所有数据和资料。

申请人（签字）：

年 月 日

## 一、课题组基本情况

|                              |    |    |      |            |  |
|------------------------------|----|----|------|------------|--|
| 负责人姓名                        |    | 性别 |      | 出生年月       |  |
| 研究专长                         |    |    |      | 学 历        |  |
| 工作单位<br>行政职务                 |    |    |      | 职 称        |  |
| 以往承担<br>相关课题<br>等研究的<br>主要情况 |    |    |      |            |  |
| 通讯地址                         |    |    |      | 邮政编码       |  |
| 办公电话                         |    |    |      | 手 机        |  |
| E-mail                       |    |    |      | 传 真        |  |
| 课题组主要成员（不包含负责人）              |    |    |      |            |  |
| 姓 名                          | 性别 | 年龄 | 研究专长 | 工作单位及职务、职称 |  |
|                              |    |    |      |            |  |
|                              |    |    |      |            |  |
|                              |    |    |      |            |  |
|                              |    |    |      |            |  |
|                              |    |    |      |            |  |

## 二、课题设计论证（3000 字内，可续页，字体为四号仿宋\_GB2312，行间距 24 磅）

1. 本课题研究的研究背景，研究现状及课题重要性分析。

2. 本课题研究的主要内容，研究重点、难点及创新点，研究框架，课题的预期研究成果及去向，预期产生的社会效益。

3. 本课题研究的具体方法以及研究的阶段性计划。

### 三、预期研究成果

| 总报告题目              | 完成时间 | 承 担 人 |
|--------------------|------|-------|
|                    |      |       |
| 分报告题目<br>(如无分报告填无) | 完成时间 | 承 担 人 |
|                    |      |       |
|                    |      |       |
|                    |      |       |
|                    |      |       |

### 四、经费预算

| 序号 | 经费开支科目 | 金 额 (元) |
|----|--------|---------|
| 1  |        |         |
| 2  |        |         |
| 3  |        |         |
| 4  |        |         |
| 5  |        |         |
| 合计 |        |         |
| 备注 |        |         |

### 五、课题负责人所在单位意见

申请书所填写的内容是否属实；本课题负责人或参加者的政治业务素质是否适合承担本课题的研究工作；本单位能否提供完成本课题所需的时间和条件；是否同意承担本课题的管理任务和信誉保证。（单位盖章须为课题负责人单位盖章，不得为二级单位盖章）

单位负责人签字：

公 章  
年 月 日

# 2024 年度山东省人力资源社会保障行指委科研 课题申请活页

课题名称\_\_\_\_\_

1. 本课题研究的研究背景，研究现状及课题重要性分析。

2. 本课题研究的主要内容，研究重点、难点及创新点，研究框架，课题的预期研究成果及去向，预期产生的社会效益。

3. 本课题研究的具体方法以及研究的阶段性计划。

4. 以往承担相关课题等研究的主要情况。

填表说明：本表供匿名评审使用，内容与《申报书》保持一致。不得出现课题组负责人和成员姓名等信息。字体为四号仿宋-GB2312。

附件 4

2024 年度山东省人力资源社会保障行指委科研课题申报汇总表

| 序号 | 课题名称 | 负责人 | 成员 | 联系人 | 移动电话 |
|----|------|-----|----|-----|------|
| 1  |      |     |    |     |      |
| 2  |      |     |    |     |      |
| 3  |      |     |    |     |      |
| 4  |      |     |    |     |      |
| 5  |      |     |    |     |      |

填表人：

联系电话：

单位公章：