附件1

2024年度山东省人力资源社会保障行指委科研课题选题指南

一、教育教学改革

1.学科调整、学科交叉与人力资源管理专业建设研究

2.新文科建设下的人力资源管理教学与实践新思路研究

3.数智化时代下的人力资源管理教学改革研究

4.人力资源开发与管理实践教学、案例教学创新发展研究

5.人力资源开发与管理课堂教学的新模式和新方法研究

6.人力资源管理专业学生的培养与就业问题研究

7.“产教结合、校企一体”的办学模式创新研究

8.企业人才需求与人才培养方案创新研究

9.公共管理与服务类专业的产教融合实践研究

二、人力资源服务业高质量发展

1.人才驱动新质生产力发展路径研究

2.高质量发展大局中的人力资源开发与管理研究

3.共享经济时代的组织人力资源管理研究

4.新兴组织形态、新型劳动关系、新型用工方式研究

5.新时期人力资源和人力资本服务业的高质量发展研究

6.产教融合与人力资源开发研究

7.数智化时代下人力资源管理的实证研究

8.数智化时代下劳资关系研究

9.数字经济人才需求与培养研究

三、就业创业

1.高职学校毕业生就业形势及其变化趋势分析

2.大学生“慢就业”现象成因及应对措施实证研究

3.现代产业学院对高校毕业生高质量就业影响研究

4.高质量就业背景下高职院校大学生就业指导创新路径研究

5.产教融合视角下大学生创新创业与就业指导深度融合研究

6.企业用人单位对高职学校毕业生的招聘要求与期望研究

7.高校毕业生就业与招生、培养联动机制研究

8.高校就业育人体系及培养模式研究

9.大学生生涯规划与就业指导体系建设研究

10.数字化背景下大学生就业能力提升的路径研究

四、其他课题研究方向

各课题单位、课题组结合本单位具体情况，可自定题目，开展课题研究。